

闫佳瑞一个人简历

具备招聘运营与HR数字化复合背景，拥有ATS系统配置、招聘流程优化、招聘数据分析落地经验。参与MOKA系统配置与招聘系统搭建，熟悉招聘全流程运营逻辑，具备跨部门协同、需求分析与项目推进能力。熟悉Excel、AI工具及招聘数据分析，关注HR数字化与智能招聘方向。

手机：13753183806 | 邮箱：1024145337@qq.com

年龄：23岁 | 性别：女 | 求职方向：HRIS/招聘系统运营/HR数字化



教育经历

福州大学 (211)

行政管理(双一流建设学科)

2021.09-2025.06

工作经历

作业帮教育科技有限公司

招聘运营

2025.03-2026.04

- 招聘系统建设&ATS运营：**负责MOKA系统配置与功能优化，负责职位配置、流程配置、权限管理及招聘门户维护；协助推进自研ATS系统的人才库功能建设，调研多招聘组需求，设计标签体系和搜索推荐等功能，优化简历搜索与推荐的精准度，提升并优化HR使用效率&体验；参与招聘系统需求收集与问题排查，输出需求文档，联动产品、研发推动系统迭代；搭建并维护《招聘概览》(社招+校招)《成本看板》等数据看板，支持招聘及业务团队决策。
- 内推建设&运营：**独立负责内推系统全流程运营，涵盖内推政策修改、活动策划运营执行、内推信息运营、数据监控看板搭建、奖金结算执行维护等；策划并落地内推活动3场，累计参与人数2000+；建立内推数据监控体系，追踪入职占比、参与度、简历转化率、HR简历筛选率等核心指标，定期输出数据复盘报告；搭建《内推奖金发放表》(AI表格实现)，实现奖金信息推送&查询，优化员工体验；在职期间，内推入职占比：**12.6%→14.4%**，内推参与度：**24%→28%**。
- AI&HR建设：**搭建内推RAG知识库并完成智能问答机器人(AI小帮)的内容配置与上线测试，实现常见问题的自动化响应；推动AI寻聘功能的落地应用，协调技术团队完成需求对接、功能测试及上线推广；利用钉钉AI及AI工具(workbuddy等)实现内推活动自动化触达、自助式参，奖金信息自动同步，减少人工操作耗时50%+。
- 招聘渠道维护：**协助进行猎头、RPO、校园大使等外部供应商的联系与维护，对各渠道效果进行监测和评估，定期与招聘HR复盘猎头供应情况与效能，综合把控猎头质量，根据实际情况进行汰换。

项目经历

内推运营优化

项目负责人

2026.03-2026.04

- 项目背景：**25年度内推入职占比为12.6%，内推参与率为24%，总体缺乏内推活力，针对员工内推参与率较低的问题，通过优化内推运营流程与数据监控机制，提升内推效率与员工参与度。
- 核心动作：**策划并运营**内推赢金豆活动**，通过降低内推激励门槛的方式形成鼓励内推，辅以及时情绪和结果反馈打造良好的内推体验，形成正向良性循环。在内推群中运营内推知识科普&内推问答竞赛等趣味活动，结合运营数据持续迭代活动机制，优化员工参与体验。对于内推相关信息定时宣传，增加曝光。
- 项目成果：**运营一个半月参与人数**600+**，收取内推简历**1000+**，有效简历**300+**，员工内推热情大大提高。

实习经历

北京卓识私募基金管理有限公司

人力资源实习生

2024.07-2024.11

- 校招&渠道开拓：**参与制定秋招招聘计划，维护清华姚班计算机系、北大物院数院等院系关系，主动发展5位校园大使，3位高校合作老师。渠道开拓：主动拓宽渠道，开拓5条新渠道，推动该渠道简历转化率提升至33%。主动开拓5条新渠道，覆盖15所+TOP院校，小红书精准运营+实验室定向挖猎，有效简历转化率达28%。
- 雇主品牌建设：**负责公众号的策划、文案撰写、设计把控，策划11个高质量创意点，落地8篇推文(涵盖应届生求职选择、公司福利等话题)，累计点击量2k+。；从0-1策划清北Open Day(参与率92%)，推动活动落地；运营领英账号，增加曝光和活跃度。

个人技能&评价

- 语言水平：**CET6、CET4。
- 软件技能：**熟练掌握ATS系统(MOKA)的配置与管理，包括权限设计、流程配置、报表开发；熟练使用Excel进行数据处理(VLOOKUP、数据透视表)；了解RPA工具(workbuddy等)在HR流程自动化中的应用；计算机二级，熟练运用主流AI工具(Workbuddy、Gemini、ChatGpt等)，擅长vibe-coding。
- 自我评价：**个人逻辑性较强，善思辨，想法多好奇心强，乐于接触新事物，有耐心，已坚持背单词**1600+**天。